

2023



## Rapport RSE Annuel

# Responsabilité Sociétale des Entreprises





## PERMAT : acteur de l'économie circulaire

Fort du savoir-faire acquis dans le secteur des travaux publics, de l'exploitation des carrières et du recyclage au sein de l'entreprise familiale PERRIER TP, Philippe PERRIER a décidé de créer en 2007 l'entreprise PERMAT (PERRIER MATÉRIAUX).

Depuis sa création dans le secteur géographique du Val de Saône, PERMAT œuvre au quotidien pour l'économie circulaire en valorisant les matériaux inertes issus de la déconstruction des bâtiments et des travaux publics. Avec notre double activité de valorisation des bétons / enrobés ainsi que des déblais de terrassement, nous donnons une seconde vie aux matériaux.

Grace à nos installations de recyclage et de chaulage, nous sommes en capacité de valoriser 100% des déchets inertes que nous recevons.

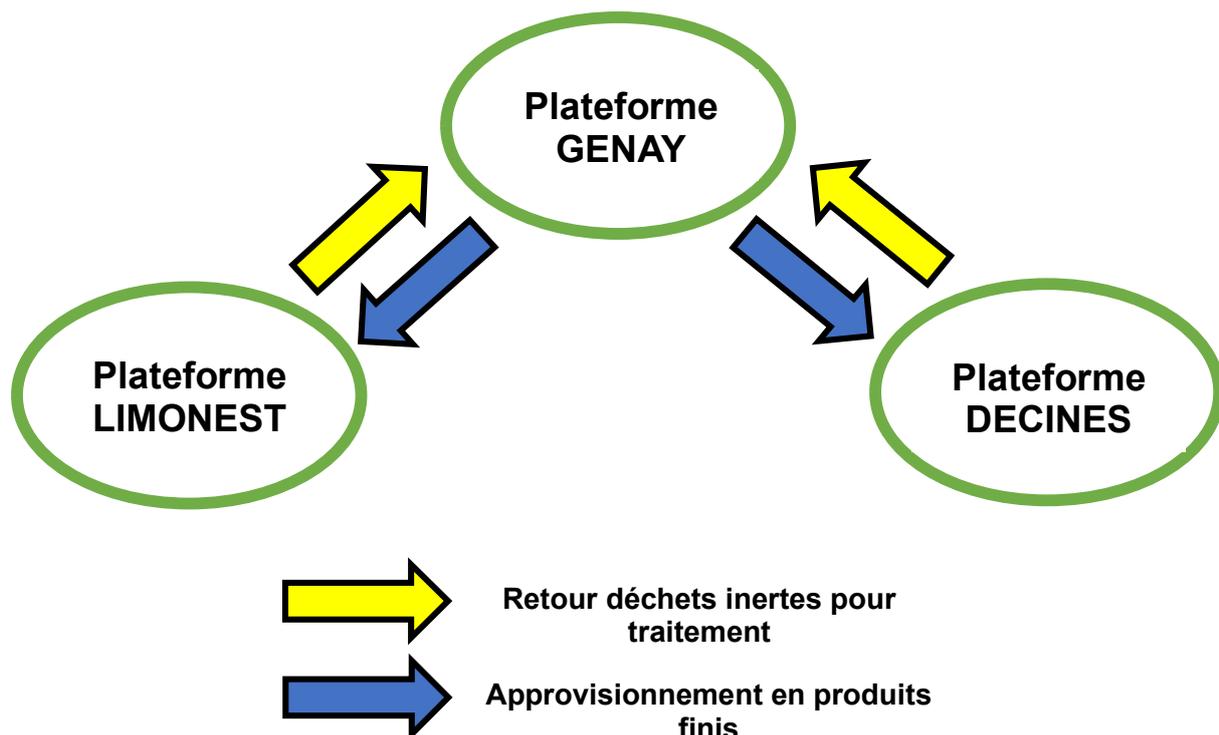
### Notre plateforme de GENAY



Quelques chiffres en 2022 :

- ❖ 34 000 t de déchets recyclables reçus (auxquels il faut ajouter les déchets provenant des nos 2 autres plateformes soit 48 587 t en plus)
- ❖ 24 000 t de déblais de terrassement reçus (auxquels il faut ajouter les déchets provenant des nos 2 autres plateformes soit 67 468 t en plus)
- ❖ 117 616 t de graves recyclés produites
- ❖ 70 000 t de produits recyclés vendus

La plateforme de GENAY est le siège de l'entreprise PERMAT et abrite les installations de production. Elle traite les déchets provenant de nos 2 plateformes périphériques de LIMONEST et DECINES. L'articulation entre les trois sites PERMAT s'organise comme suit :



Pour cela, PERMAT dispose de son propre parc transport constitué de 8 semis-bennes 3 essieux 44t et 1 8x4 pour les livraisons sur chantier.



Nos installations de traitement des déchets inertes :



**Installation de recyclage  
(bétons / enrobés)  
→ Production de Graves  
de déconstruction**

**Installation de chaulage  
(déblais de terrassement)  
→ Production de Graves  
chaulées**



## Le label RSE UNICEM Entreprise Engagée



### Label RSE | UNICEM entreprises engagées

CE QU'IL FAUT SAVOIR

#### L'UNICEM

L'Union nationale des industries de carrières et matériaux de construction (UNICEM) est la fédération qui regroupe les industries extractives (carrières) et les fabricants de divers matériaux de construction minéraux (granulats, pierre naturelle, béton prêt à l'emploi).

#### L'ASSOCIATION UNICEM ENTREPRISES ENGAGÉES

L'association UNICEM entreprises engagées (UEE) pilote les démarches de progrès de la profession : Cap environnement et le label RSE. Elle compte à ce jour plus de 1700 sites adhérents, dont plus de 1200 au Label RSE.

#### QU'EST-CE QUE LE LABEL RSE UNICEM ENTREPRISES ENGAGÉES ?

Le Label RSE UEE a été élaboré par les acteurs de la filière afin de permettre à toute entreprise du secteur, quelle que soit sa taille, de s'approprier les enjeux de la RSE, d'évaluer sa maturité, de progresser et valoriser ses actions. Ce référentiel s'appuie sur la norme ISO 26000 et comprend 36 thématiques regroupées en 5 axes : Gouvernance, Capital humain, Environnement, Clients consommateurs fournisseurs, Ancrage local.

La robustesse de la démarche a été analysée et validée par une étude de l'Afnor. Par ailleurs, le Label RSE UEE a également participé à l'expérimentation pilotée par la plateforme RSE-France Stratégie (placée auprès du Premier Ministre), qui a eu lieu en 2018-2019. 18 fédérations ont participé à cette expérimentation. À l'issue de cette expérimentation, la Plateforme RSE a émis un certain nombre de [préconisations pour les labels RSE](#). Le Label RSE UEE respecte l'ensemble de ces préconisations.

#### QUELLE RECONNAISSANCE POUR LE LABEL RSE UNICEM ENTREPRISES ENGAGÉES ?

Dans l'attente d'une reconnaissance formelle des pouvoirs publics, le Label RSE UEE a obtenu une première reconnaissance de la part d'un grand donneur d'ordre : SNCF RESEAU.

- En effet, l'évaluation réalisée dans le cadre du Label RSE UEE permet de répondre à la clause d'évaluation des performances RSE demandée par SNCF RESEAU figurant dans ses marchés. Ainsi, les entreprises fournissant des matériaux à SNCF RESEAU (ballast, béton) évaluées dans le cadre du label RSE UEE, peuvent se prévaloir de cette évaluation sans avoir besoin de passer par un autre mode d'évaluation.

Par ailleurs, le label RSE adhère à [Responsibility Europe](#) le réseau des labels RSE leaders en Europe.





### QUELLE EST LA PROCÉDURE DE LABELLISATION ?

Pour obtenir ce label, l'entreprise entreprend une démarche en trois étapes :

1- Elle réalise un état des lieux de ses pratiques (auto-évaluation), qu'elle transmet à un évaluateur externe (un organisme tiers indépendant - OTI). Seuls les OTI sélectionnés par UEE sont habilités à réaliser les évaluations Label RSE.

2- L'OTI évalue ces pratiques, au siège de l'entreprise et sur un échantillon représentatif de sites. Il attribue une note. En fonction de la note, l'entreprise obtient un label de niveau « engagement », « progrès », « maturité » ou « exemplarité ».

Niveau	Condition
Engagement	Score global inférieur à 30% de la note maximale
Progrès	Score global supérieur ou égal à 30% et inférieur à 60% de la note maximale
Maturité	Score global supérieur ou égal à 60% et inférieur à 80% de la note maximale Aucune thématique « Non Traitée » Moyenne minimale de 5/10 sur chacun des axes thématiques
Exemplarité	Score global supérieur ou égal à 80 % de la note maximale Aucune thématique « Non Traitée » Note minimale de 5/10 sur chacune des fiches thématiques

3- Un Comité d'évaluation valide le niveau attribué par l'OTI. Le label est attribué pour trois ans. Au terme de cette période, une nouvelle évaluation est nécessaire. Dans l'intervalle, au bout de 18 mois, un contrôle documentaire est effectué par l'évaluateur.

### QU'EST-CE QU'UNE ENTREPRISE « LABEL RSE UEE » ?

C'est une entreprise qui a mis en place un plan d'action relatif à la RSE, s'est fixée des objectifs et les mesure à l'aide d'indicateurs. Ces actions peuvent notamment avoir pour but de :

- ✓ Dialoguer avec ses parties prenantes
- ✓ Maîtriser ses impacts environnementaux (notamment bruit, poussières, eau, énergie)
- ✓ Mettre en place des actions en faveur de l'économie circulaire (optimiser les ressources, recycler)
- ✓ Agir pour la sécurité, la santé et la qualité de vie au travail de ses salariés
- ✓ Contribuer au développement local et à l'aménagement durable du territoire
- ✓ Acheter « durable » en achetant des produits locaux ou écologiques
- ✓ Garantir la loyauté des pratiques commerciales

### QUELLES SONT LES ENTREPRISES ÉVALUÉES DANS LE CADRE DU LABEL RSE UEE ?

Pour savoir si une entreprise a été évaluée conformément aux référentiels UEE, vous pouvez lui demander son diplôme « Label RSE UEE », ou une attestation délivrée par l'association UEE ou enfin consulter le [site internet](#) de l'UNICEM (rubrique « Qui peut s'engager dans le Label RSE ? »).

### VOUS N'AVEZ PAS TROUVÉ LA RÉPONSE À VOTRE QUESTION ?

- Contacter l'équipe permanente de l'Association UNICEM entreprises engagées : [unicem-entreprisesengagees@unicem.fr](mailto:unicem-entreprisesengagees@unicem.fr) Tél : 01 44 01 47 83
- Voir aussi : <https://www.unicem.fr/accueil/industrie-responsable/unicem-entreprises-engagees/label-rse/>

UNICEM entreprises engagées - UEE

16 bis, boulevard Jean Jaurès - 92110 Clichy - Tél : 01 44 01 47 01

[unicem-entreprisesengagees@unicem.fr](mailto:unicem-entreprisesengagees@unicem.fr) - [www.unicem.fr/industrie-responsable](http://www.unicem.fr/industrie-responsable)

Association loi 1901 - n° SIRET 391 517 471 00028 - Code APE 9499Z

## Notre engagement



# POLITIQUE RSE



Depuis sa création en 2007, PERMAT œuvre au quotidien pour l'économie circulaire en valorisant les matériaux inertes issus de la déconstruction des bâtiments et des travaux publics. Avec notre double activité de valorisation des bétons / enrobés ainsi que des déblais de terrassement, nous donnons une seconde vie aux matériaux. Cela permet l'économie des ressources naturelles et la préservation de l'environnement en évitant les extractions ainsi que les enfouissements. PERMAT représente l'incarnation même de la célèbre citation du chimiste Laurent LAVOISIER « Rien ne se perd, rien ne se crée, tout se transforme ». Notre mission corrélée à l'évolution de la société, nous impose des responsabilités environnementales mais également sociétales. De ce fait, à travers cette politique RSE, l'entreprise PERMAT s'engage à respecter ces principes à travers une démarche d'amélioration continue fondée sur 5 axes.

### GOUVERNANCE

- Stratégie et prises de décisions responsables
- Transparence sur nos résultats RSE
- Fédérer l'ensemble des collaborateurs en communiquant fréquemment
- Identification, prise en compte, communication et concertation avec nos parties prenantes



### CAPITAL HUMAIN

- Développer la prévention des risques et la sécurité afin de conserver la santé de nos collaborateurs
- Améliorer les conditions de travail
- Garantir l'égalité des chances et lutter contre toutes les formes de discrimination
- Veiller au bon épanouissement professionnel en développant les compétences des collaborateurs



### ENVIRONNEMENT

- Respecter les prescriptions environnementales des textes réglementaires applicables sur nos sites
- Réduire les impacts de notre activité sur l'environnement
- Limiter les nuisances générées par notre exploitation (bruit, poussières, aspect visuel des sites ...)
- Agir avec les parties prenantes concernées pour réduire ces nuisances
- Agir en faveur de la biodiversité et du développement durable
- S'assurer du suivi et du traitement de nos déchets
- Protéger les ressources naturelles en développant / perfectionnant nos process afin d'augmenter notre taux de valorisation

### ANCRAGE LOCAL

- Contribuer au développement du territoire en privilégiant les circuits courts (entreprises locales)
- Être acteur de la dynamique du territoire en soutenant des projets ou associations locales

### CLIENTS, CONSOMMATEURS, FOURNISSEURS

- Proposer une gamme de produit variée et de qualité à nos clients
- Recueillir et améliorer la satisfaction de nos clients
- Développer un système de gestion de la qualité sur nos produits
- Évaluer nos fournisseurs
- Favoriser les achats responsables
- Mener nos activités d'achat et de vente dans le respect des bonnes pratiques de loyautés concurrentielles

« En développant et respectant ces 5 axes stratégiques, l'ensemble des salariés de l'entreprise PERMAT contribuent à façonner une entreprise écologiquement performante, socialement responsable et temporellement pérenne »



# PERMAT œuvre au quotidien pour le développement du Capital Humain

## Conditions de travail

- ❖ Télétravail en place pour certains postes
- ❖ Charte droit à la déconnexion
- ❖ Mise à disposition de douches, réfectoire, machine à café
- ❖ Achat d'un masque à ventilation assistée pour certaines opérations fortement génératrices de poussières

## Dialogue social

- ❖ Présence de représentants du personnel
- ❖ Comité Social et Economique
- ❖ Proximité des salariés avec la direction et notamment avec le dirigeant
- ❖ Entreprise familiale à taille humaine

## Epanouissement professionnels

- ❖ Suivi des formations en cours de validité
- ❖ Plan de formation pour que les salariés conservent leurs acquis
- ❖ Informations sur les droits des salariés (comptes CPF)
- ❖ Fiches de postes
- ❖ Proximité de la direction

## Egalité des chances et diversité

- ❖ Engagement de la direction avec la mise en place de chartes internes signées par le dirigeant en faveur de l'égalité des chances
- ❖ Accompagnement des salariés dans le cadre de leur dossier AGEFIPH
- ❖ CV lus et archivés donnant pour la plupart lieu à des entretiens

# FOCUS ASPECT ENVIRONNEMENTAL

## Nos 4 engagements

### 1 Economiser les ressources naturelles en favorisant l'économie circulaire

#### ✓ Nos actions sur le gisement de matériaux inertes

82 243 T de déchets recyclable reçus en 2022

91 219 T de déblais de terrassement reçus en 2022

Taux de recyclage 91% contre 68% en 2021

Champ d'action 20-30km autour de nos plateformes



#### Mise en place de la REP PMCB avec ECOMINERO

→ Nos plateformes de GENAY et LIMONEST  
Point de reprise, à partir de 2025, gratuite des déchets inertes issus du bâtiment

#### ✓ Nos actions sur l'électricité et l'eau

- ❖ Mesure et suivi mensuel de l'ensemble des consommations
- ❖ Mise en place d'éclairage LED dans les bâtiments
- ❖ Régularisation administrative de notre forage
- ❖ Création du Plan de Sobriété Hydrique pour faire face aux périodes de sécheresses



## L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE

### MODÈLE DU « TOUT JETABLE »



### MODÈLE DE L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE



## FOCUS ASPECT ENVIRONNEMENTAL

**En 2021, PERMAT investi dans une nouvelle installation de chaulage.**

Cette dernière permet la récupération pour recyclage d'une partie des matériaux inertes autrefois envoyés en Installation de stockage de type ISDI (cailloux collés avec de la terre).

Par le biais d'un process permettant la déshydratation des argiles par malaxage avec ajout de chaux vive, PERMAT obtient d'une part de la grave chaulée correspondant aux résidus d'argiles déshydratés et, d'autre part, des cailloux propres.

Les cailloux propres sont alors récupérés et intégrés par mélange aux bétons et aux enrobés dans la production de l'installation de recyclage.

Les terres chaulées répondent quant à elles au guide CETE de la métropole de Lyon Mars 2013 – Valorisation graves chaulées

**“Avec nos deux installations (recyclage et chaulage), nous sommes capables de valoriser 100 % de ces déchets inertes, assure Philippe Perrier.**

Dans le cadre de la feuille de route Economie circulaire votée en juillet 2020, la Région Auvergne-Rhône-Alpes a mis en place un accord volontaire en faveur de l'économie circulaire pour la filière Matériaux et Travaux Publics.

C'est dans ce contexte que nous avons pu bénéficier d'une subvention financière nous permettant de réaliser notre projet.

**Ainsi, nous tenons à remercier la Région AURA pour son implication dans le soutien aux investissements pour la valorisation de déchets inertes.**

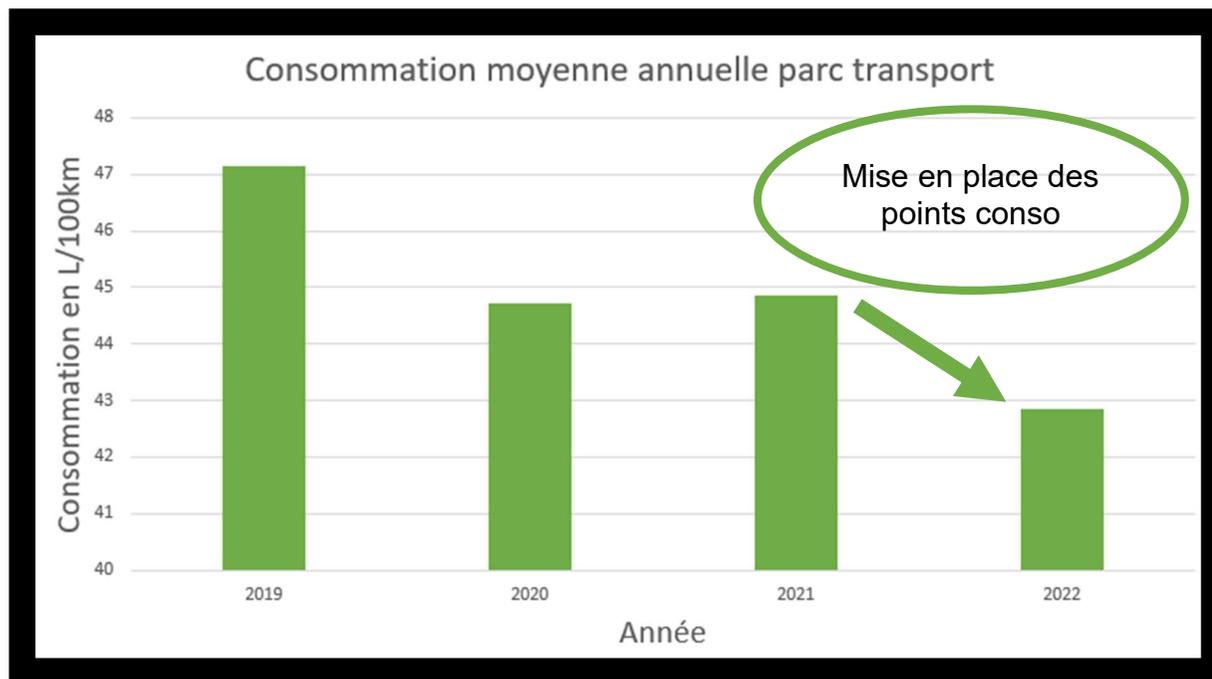


**La Région**  
Auvergne-Rhône-Alpes

## 2

## 2 Limiter les impacts environnementaux liés à notre activité

- ❖ Démarche d'amélioration continue de la réduction des envols de poussière sur notre site de GENAY en collaboration avec une entreprise voisine (partie prenante majoritaire)
- ❖ Campagnes de mesure par plaquettes des retombées de poussières
  - ➔ Mise en place d'objectifs quantitatifs
- ❖ Campagne réglementaire de mesure de bruit environnemental
- ❖ Dépôt d'un dossier d'enregistrement ICPE pour notre activité s'étant développée avec l'installation de chaulage
- ❖ Suivi des consommations du parc transport
- ❖ Mise en place de points consommation mensuels visant développer l'éco-conduite et fédérer les chauffeurs autour de la démarche
- ❖ Utilisation des outils / données SCANIA et RENAULT sur les temps de ralenti, pourcentage de ralenti, score éco-conduite
- ❖ Retour d'expérience entre chauffeurs sur les bonnes pratiques



Réduction de **2.01 L/100** soit  
4.5% entre 2021 et 2022

**9 399.926 L**  
De gazole économisé sur  
l'année 2022

Soit

**44TCO<sub>2</sub>**  
D'émissions évitées

3

### Améliorer la traçabilité et la gestion des déchets

- ❖ Mise en place du Registre National des Déchets et Terres Excavées
- ❖ Formalisation d'une procédure d'accueil, contrôle, refus ou acceptabilité du déchet
- ❖ Généralisation de la Demande Acceptation Préalable à venir



4

### Promouvoir et œuvrer en faveur de la biodiversité

- ❖ Parrainage d'une ruche située en bordure de site - POLLINIUM
- ❖ Distribution annuelle du miel récolté à nos salariés
- ❖ Talus végétalisés avec fauchage tardif
- ❖ Plantation de cyprès pour une meilleure intégration paysagère ainsi qu'une captation des envols de poussière
- ❖ Sensibilisation et fiche d'identification des Espèces Exotiques Envahissantes à disposition du personnel



## FOCUS ASPECT SOCIETAL

En tant que PME implantée depuis 2007 à GENAY, PERMAT est impliquée dans le développement du territoire local.

Cela passe par de nombreuses actions :

**Faire connaître notre activité en organisant des visites de site et en accueillant de jeunes stagiaires**



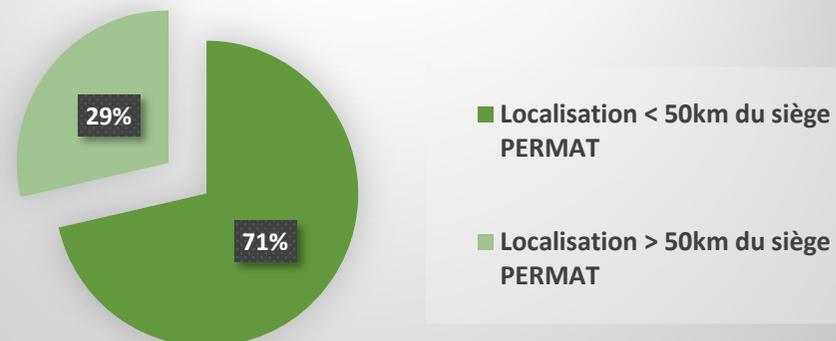
**Proposer des opportunités professionnelles à la population locale en priorité**

**Soutenir les associations sportives et caritatives ainsi que les jeunes talents locaux dans leur développement**

**Être partie prenante lors de l'élaboration de guides qualité sur les matériaux inertes**

**Favoriser les fournisseurs et prestataires locaux notamment ceux engagés dans des démarches similaires à la notre**

### Localisation des prestataires / fournisseurs PERMAT 2023



## Organisme auditeur

Dans le cadre de notre audit externe sur la base du référentiel « Label RSE » UNICEM Entreprise Engagée, nous avons le choix entre plusieurs organismes sélectionnés par UEE.

Nos critères de sélection étaient les suivants :

- Connaissance du Label RSE et de son référentiel
- Compétences dans notre domaine d'activité – Recyclage des Déchets inertes issus de la déconstruction du BTP
- Réputation, qualification et visibilité (accréditations COFRAC, AFNOR notamment)

Après étude des différents organismes évaluateurs proposés, nous avons choisi le CERIB. Nous avons reçu en tant qu'auditrice externe Mme Nathalie PONSART, consultante indépendante référencée au Label LUCIE. Après une carrière en communication dans secteur des matériaux, Mme PONSART a créé sa société d'audit et de conseil en démarche RSE : Com & RSE.

Présentation de l'organisme	Compétences RSE et connaissance du secteur d'activité
<ul style="list-style-type: none"><li>• Le CERIB est un établissement d'utilité publique sous tutelle du ministère de l'industrie confiée au ministère de la transition écologique et solidaire.</li><li>• Organisme accrédité par le COFRAC pour la certification de produits et de services, le CERIB dispose de la gestion déléguée de la marque AFAQ de l'Afnor, est également mandaté par Afnor certification pour délivrer la marque NF pour de nombreuses familles de produits</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Le CERIB propose un pool de 8 évaluateurs compétents en matière de RSE (une partie d'entre eux a obtenu la certification de compétences ICA RSO, gage de leurs expertises et de leurs compétences sur le sujet de la Responsabilité Sociétale)</li><li>• Les évaluateurs sélectionnés sont compétentes dans le domaine d'extraction, de production ou de transformation de matériaux minéraux</li><li>• Le CERIB et ses évaluateurs ont déjà réalisé de nombreuses missions dans le secteur du béton prêt à l'emploi et l'industrie extractive.</li></ul>



- Le CERIB a participé à la construction du référentiel du Label RSE
- Le CERIB a réalisé, en 2017, les évaluations des premiers adhérents au Label RSE

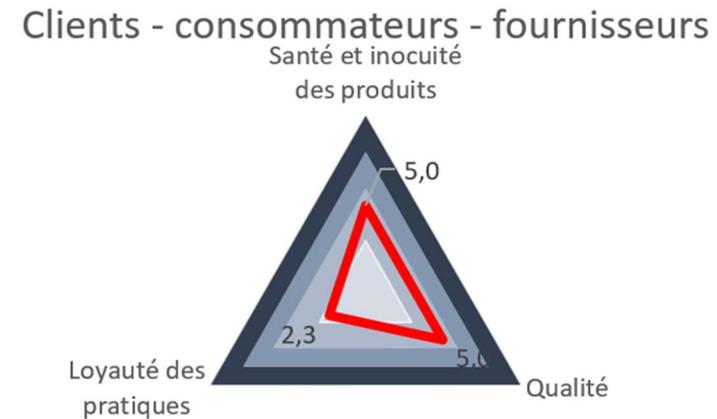
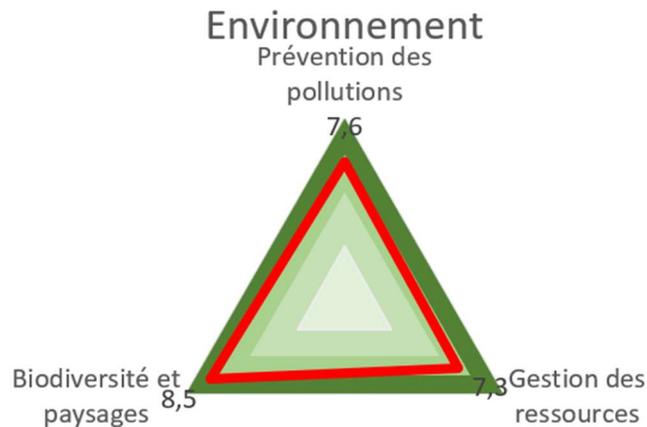
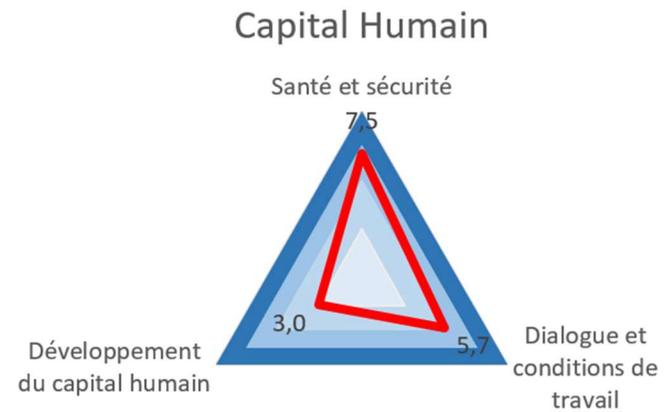
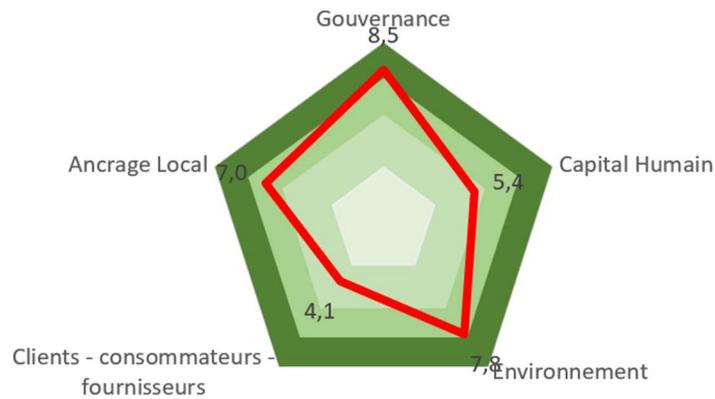
## Notre reconnaissance



## Résultats de l'audit d'évaluation

Vous trouverez ci-dessous le résumé de la notation des différents axes du référentiel. Finalement, nous obtenons un score de **65.6/100** correspondant au niveau « MATURITE » du label.

Sommaire	Domaine d'action	#	Thème	NOTE			Pondération du thème	Note du domaine d'action	Note de l'axe
				Pratique	Indicateur	Total			
<b>GOUVERNANCE</b>									
	Politique Développement Durable	G1.1	Identification des enjeux et stratégie	6	4	10	1	8,5	8,5
		G1.2	Déploiement de la stratégie	3	4	7	1		
	Parties Prenantes et communication	G2.1	Prise en compte des parties prenantes	6	4	10	1		
		G2.2	Communication RSE	3	4	7	1		
<b>CAPITAL HUMAIN</b>									
	Santé et sécurité	CH1.1	Santé et sécurité des salariés	6	4	10	1	7,5	5,4
		CH1.2	Sécurité des intervenants extérieurs (hors transports)	1	4	5	1		
		CH1.3	Sécurité des transports	6	4	10	1		
		CH1.4	Sécurité des tiers vis-à-vis du site	1	4	5	1		
	Dialogue et conditions de travail	CH2.1	Dialogue social	3	4	7	1	5,7	
		CH2.2	Egalité des chances	1	2	3	1		
		CH2.3	Conditions de travail	3	4	7	1		
	Développement du capital humain	CH3.1	Formation et développement des compétences	1	0	1	1	3,0	
		CH3.2	Implication et motivation des salariés	3	2	5	1		
<b>ENVIRONNEMENT</b>									
	Prévention des pollutions	E1.1	Protection de la ressource en eau et des sols	3	4	7	1	7,6	7,8
		E1.2	Qualité de l'air	6	4	10	1		
		E1.3	Environnement sonore	3	4	7	1		
		E1.4	Gestion des déchets	3	4	7	1		
		E1.5	Vibrations	NC	0	#VALEUR!	1		
		E1.6	Transports	3	4	7	1		
	Gestion des ressources	E2.1	Economies d'eau	3	2	5	1	7,3	
		E2.2	Economie du gisement	6	4	10	1		
		E2.3	Economie d'énergie et lutte contre le changement climatique	3	4	7	1		
		E2.4	Gestion des matériaux inertes entrants	3	4	7	1		
	Biodiversité et paysages	E3.1	Prise en compte de la biodiversité	3	4	7	1	8,5	
		E3.2	Intégration environnementale du site	6	4	10	1		
<b>CLIENTS-CONSOMMATEURS-FOURNISSEURS</b>									
	Santé et innocuité des produits	CF1.1	Information environnementale et sanitaire - Non applicable aux entreprises de l'extraction					5,0	4,1
		CF1.2	Procédures de mise en œuvre des produits	3	2	5	1		
	Qualité	CF2.1	Qualité et traçabilité des produits	3	4	7	1	5,0	
		CF2.2	Satisfaction client	3	2	5	1		
		CF2.3	Innovation et contribution des produits au développement durable	3	0	3	1		
	Loyauté des pratiques	CF3.1	Loyauté des pratiques concurrentielles	1	0	1	1	2,3	
		CF3.2	Promotion du développement durable dans les relations avec les fournisseurs	1	0	1	1		
		CF3.3	Promotion du développement durable dans les relations avec les clients et les prescripteurs	3	2	5	1		
<b>ANCRAGE LOCAL</b>									
	Concertation	AL1	Prise en compte des parties prenantes	3	4	7	1	7,0	7,0
	Implication sur le territoire	AL2.1	Développement économique et social du territoire	3	4	7	1	7,0	
		AL2.2	Projets locaux et partenariats	3	4	7	1		



Le graphique synthétique ci-dessus nous permet d'orienter notre plan d'action en priorité vers nos faiblesses :

- Avec une note de 4.1/10, la partie Clients- Consommateurs – Fournisseurs devra être développée lors des années à venir. Cette thématique étant souvent la moins traitée par les entreprises nouvellement engagées en démarche RSE, des actions simples et ciblées nous aideront à franchir un cap.
- La thématique Capital humain devra aussi être améliorée en mettant l'accent sur le dialogue social, les conditions de travail, la formation ou encore l'implication / motivation des salariés.

L'ensemble des autres thématiques seront bien évidemment à entretenir dans le temps pour conserver et garantir notre niveau d'engagement auprès des parties prenantes concernées.

## Plan d'action et évolution de notre engagement

Suite à la prise de hauteur proposée ci-dessus, voici les grands travaux de notre plan d'action que nous allons mettre en place pour les 3 années à venir :

### CAPITAL HUMAIN

#### I. Développement du Capital Humain

L'amélioration centrale et indispensable à apporter traite à la fois de la formation et du dialogue social. Elle concerne :

- **La reprise et planification des entretiens annuels, professionnels tous les 2 ans et bilan tous les 6 ans.** Cela permet d'échanger avec les salariés à la fois sur leur évolution ainsi que sur leur envies / besoins en formation.

#### II. Dialogue et conditions de travail

Cette catégorie regroupe également l'égalité des chances. A ce sujet, nous souhaitons :

- **Léguer la collecte ainsi que la gestion de nos déchets de bureaux à l'entreprise ELISE** détenant l'agrément d'"**Entreprise Adaptée**". Cela signifie que plus de 80% de ses effectifs sont en situation de handicap.

Notre métier étant difficilement adapté à de nombreuses formes de handicap, nous essayons de trouver des solutions différentes pour œuvrer en faveur de l'égalité des chances. Au-delà de cette action, nous pouvons imaginer **sensibiliser nos salariés sur la thématique** bien qu'une charte en faveur de l'égalité des chances et de non-discrimination soit d'ores et déjà en place chez PERMAT.

## CLIENTS, CONSOMMATEURS, FOURNISSEURS

Nous pensons notamment à la

- **Formation de la direction au sujet de la loyautés des pratiques concurrentielles.** Un guide sur le sujet pourra ensuite être créé pour former le reste du personnel.
- Enfin, **une charte interne** reprenant les informations importantes du guide pourra être mise en place.

Concernant la mise en place d'une politique d'achats responsables, une introduction en ligne proposée par Unicem Entreprise Engagée en collaboration avec le collectif de professionnels ALBACOMBEE a été suivie. Dans un premier temps, une politique d'achats responsable simplifiée pourrait être mise en place.

