2025

Rapport RSE 2025

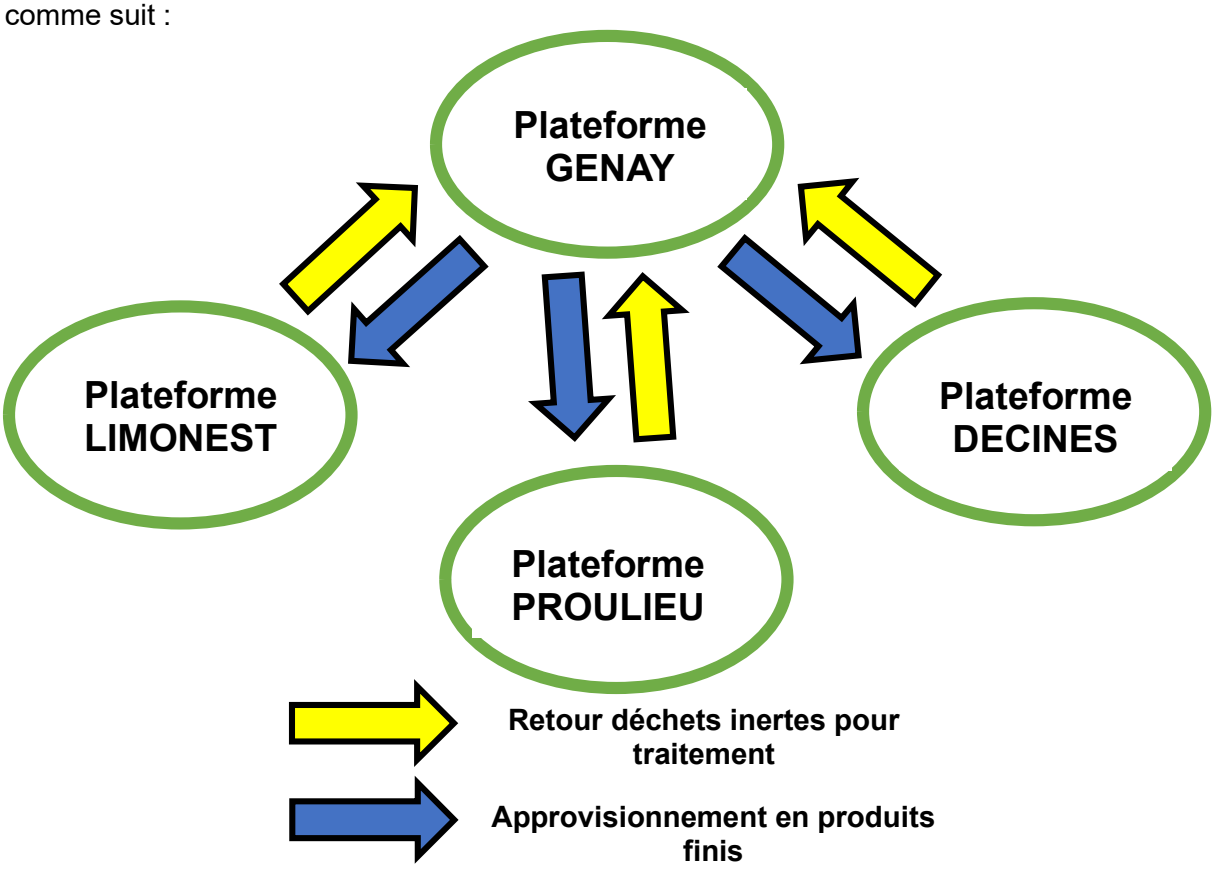
Responsabilité Sociétale des Entreprises

PERMAT : acteur de l'économie circulaire

Fort du savoir-faire acquis dans le secteur des travaux publics, de l'exploitation des carrières et du recyclage au sein de l'entreprise familiale PERRIER TP, Philippe PERRIER a décidé de créer en 2007 l'entreprise PERMAT (PERRIER MATÉRIAUX).

Depuis sa création dans le secteur géographique du Val de Saône, PERMAT œuvre au quotidien pour l'économie circulaire en valorisant les matériaux inertes issus de la déconstruction des bâtiments et des travaux publics. Avec notre double activité de valorisation des bétons / enrobés ainsi que des déblais de terrassement, nous donnons une seconde vie aux matériaux.
Grace à nos installations de recyclage et de chaulage, nous sommes en capacité de valoriser 100% des déchets inertes que nous recevons.

La plateforme de GENAY est le siège de l'entreprise PERMAT et abrite les installations de production. Elle traite les déchets provenant de nos 3 plateformes périphériques de LIMONEST, DECINES et PROULIEU. L'articulation entre les quatre sites PERMAT s'organise comme suit :



Pour cela, PERMAT dispose de son propre parc transport constitué de 8 semis-bennes 3 essieux 44t et 1 8x4 pour les livraisons sur chantier.



Nos installations de traitement des déchets inertes :



Installation de recyclage (bétons / enrobés) ➔ Production de Graves de déconstruction

Installation de chaulage (déblais de terrassement) ➔ Production de Graves chaulées



Le label RSE UNICEM Entreprise Engagée

Label RSE | UNICEM entreprises engagées

CE QU'IL FAUT SAVOIR

L'UNICEM

L'Union nationale des industries de carrières et matériaux de construction (UNICEM) est la fédération qui regroupe les industries extractives (carrières) et les fabricants de divers matériaux de construction minéraux (granulats, pierre naturelle, béton prêt à l'emploi).

L'ASSOCIATION UNICEM ENTREPRISES ENGAGÉES

L'association **UNICEM entreprises engagées (UEE)** pilote les démarches de progrès de la profession : Cap environnement et le label RSE. Elle compte à ce jour plus de 1700 sites adhérents, **dont plus de 1200 au Label RSE.**

QU'EST-CE QUE LE LABEL RSE UNICEM ENTREPRISES ENGAGÉES ?

Le Label RSE UEE a été élaboré par les acteurs de la filière afin de permettre à toute entreprise du secteur, quelle que soit sa taille, de s'approprier les enjeux de la RSE, d'évaluer sa maturité, de progresser et valoriser ses actions. Ce référentiel s'appuie sur la norme ISO 26000 et comprend 36 thématiques regroupées en 5 axes : Gouvernance, Capital humain, Environnement, Clients consommateurs fournisseurs, Ancrage local.

La robustesse de la démarche a été analysée et validée par une étude de l'Afnor. Par ailleurs, le Label RSE UEE a également participé à l'expérimentation pilotée par la plateforme RSE-France Stratégie (placée auprès du Premier Ministre), qui a eu lieu en 2018-2019. 18 fédérations ont participé à cette expérimentation. À l'issue de cette expérimentation, la Plateforme RSE a émis un certain nombre de préconisations pour les labels RSE. Le Label RSE UEE respecte l'ensemble de ces préconisations.

QUELLE RECONNAISSANCE POUR LE LABEL RSE UNICEM ENTREPRISES ENGAGÉES ?

Dans l'attente d'une reconnaissance formelle des pouvoirs publics, le Label RSE UEE a obtenu une première reconnaissance de la part d'un grand donneur d'ordre : SNCF RESEAU.

- En effet, l'évaluation réalisée dans le cadre du label RSE UEE permet de répondre à la clause d'évaluation des performances RSE demandée par SNCF RESEAU figurant dans ses marchés. Ainsi, les entreprises fournissant des matériaux à SNCF RESEAU (ballast, béton) évaluées dans le cadre du label RSE UEE, peuvent se prévaloir de cette évaluation sans avoir besoin de passer par un autre mode d'évaluation.

Par ailleurs, le label RSE adhère à *Responsibility Europe* le réseau des labels RSE leaders en Europe.

UNICEM entreprises engagées - UEE
16 bis, boulevard Jean Jaurès - 92110 Clichy - Tél : 01 44 01 47 01
unicem-entreprisesengagees@unicem.fr - www.unicem.fr/industrie-responsable
Association loi 1901 - n° SIRET 391 517 471 00028 - Code APE 9499Z

QUELLE EST LA PROCÉDURE DE LABELLISATION ?

Pour obtenir ce label, l'entreprise entreprend une démarche en trois étapes :

1- Elle réalise un état des lieux de ses pratiques (auto-évaluation), qu'elle transmet à un évaluateur externe (un organisme tiers indépendant - OTI). Seuls les OTI sélectionnés par UEE sont habilités à réaliser les évaluations Label RSE.

2- L'OTI évalue ces pratiques, au siège de l'entreprise et sur un échantillon représentatif de sites. Il attribue une note. En fonction de la note, l'entreprise obtient un label de niveau « engagement », « progrès », « maturité » ou « exemplarité ».

Niveau	Condition
Engagement	Score global inférieur à 30% de la note maximale
Progrès	Score global supérieur ou égal à 30% et inférieur à 60% de la note maximale
Maturité	Score global supérieur ou égal à 60% et inférieur à 80% de la note maximale Aucune thématique « Non Traitée » Moyenne minimale de 5/10 sur chacun des axes thématiques
Exemplarité	Score global supérieur ou égal à 80 % de la note maximale Aucune thématique « Non Traitée » Note minimale de 5/10 sur chacune des fiches thématiques

3- Un Comité d'évaluation valide le niveau attribué par l'OTI. Le label est attribué pour trois ans. Au terme de cette période, une nouvelle évaluation est nécessaire. Dans l'intervalle, au bout de 18 mois, un contrôle documentaire est effectué par l'évaluateur.

QU'EST-CE QU'UNE ENTREPRISE « *LABEL RSE UEE* » ?

C'est une entreprise qui a mis en place un plan d'action relatif à la RSE, s'est fixée des objectifs et les mesure à l'aide d'indicateurs. Ces actions peuvent notamment avoir pour but de :

- ✓ Dialoguer avec ses parties prenantes
- ✓ Maîtriser ses impacts environnementaux (notamment bruit, poussières, eau, énergie)
- ✓ Mettre en place des actions en faveur de l'économie circulaire (optimiser les ressources, recycler)
- ✓ Agir pour la sécurité, la santé et la qualité de vie au travail de ses salariés
- ✓ Contribuer au développement local et à l'aménagement durable du territoire
- ✓ Acheter « durable » en achetant des produits locaux ou écologiques
- ✓ Garantir la loyauté des pratiques commerciales

QUELLES SONT LES ENTREPRISES ÉVALUÉES DANS LE CADRE DU LABEL RSE UEE ?

Pour savoir si une entreprise a été évaluée conformément aux référentiels UEE, vous pouvez lui demander son diplôme « Label RSE UEE », ou une attestation délivrée par l'association UEE ou enfin consulter le site internet de l'UNICEM (rubrique « *Qui peut s'engager dans le Label RSE ?* »).

VOUS N'AVEZ PAS TROUVÉ LA RÉPONSE À VOTRE QUESTION ?

- Contacter l'équipe permanente de l'Association UNICEM entreprises engagées : unicem-entreprisesengagees@unicem.fr Tél : 01 44 01 47 83
- Voir aussi : https://www.unicem.fr/accueil/industrie-responsable/unicem-entreprises-engagees/label-rse/

UNICEM entreprises engagées - UEE
16 bis, boulevard Jean Jaurès - 92110 Clichy - Tél : 01 44 01 47 01
unicem-entreprisesengagees@unicem.fr - www.unicem.fr/industrie-responsable
Association loi 1901 - n° SIRET 391 517 471 00028 - Code APE 9499Z

Notre engagement

POLITIQUE RSE

Depuis sa création en 2007, PERMAT œuvre au quotidien pour l'économie circulaire en valorisant les matériaux inertes issus de la déconstruction des bâtiments et des travaux publics. Avec notre double activité de valorisation des bétons / enrobés ainsi que des déblais de terrassement, nous donnons une seconde vie aux matériaux. Cela permet l'économie des ressources naturelles et la préservation de l'environnement en évitant les extractions ainsi que les enfouissements. PERMAT représente l'incarnation même de la célèbre citation du chimiste Laurent LAVOISIER « Rien ne se perd, rien ne se crée, tout se transforme ». Notre mission corrélée à l'évolution de la société, nous impose des responsabilités environnementales mais également sociétales. De ce fait, à travers cette politique RSE, l'entreprise PERMAT s'engage à respecter ces principes à travers une démarche d'amélioration continue fondée sur 5 axes.

GOUVERNANCE

- *Stratégie et prises de décisions responsables*
- *Transparence sur nos résultats RSE*
- *Fédérer l'ensemble des collaborateurs en communiquant fréquemment*
- *Identification, prise en compte, communication et concertation avec nos parties prenantes*





CAPITAL HUMAIN

- *Développer la prévention des risques et la sécurité afin de conserver la santé de nos collaborateurs*
  - *Améliorer les conditions de travail*
  - *Garantir l'égalité des chances et lutter contre toutes les formes de discrimination*
- *Veiller au bon épanouissement professionnel en développant les compétences des collaborateurs*

ENVIRONNEMENT

- *Respecter les prescriptions environnementales des textes réglementaires applicables sur nos sites*
- *Réduire les impacts de notre activité sur l'environnement*
- *Limiter les nuisances générées par notre exploitation (bruit, poussières, aspect visuel des sites …)*
- *Agir avec les parties prenantes concernées pour réduire ces nuisances*
- *Agir en faveur de la biodiversité et du développement durable*
- *S'assurer du suivi et du traitement de nos déchets*
- *Protéger les ressources naturelles en développant / perfectionnant nos process afin d'augmenter notre taux de valorisation*

ANCRAGE LOCAL

- *Contribuer au développement du territoire en privilégiant les circuits courts (entreprises locales)*
- *Etre acteur de la dynamique du territoire en soutenant des projets ou associations locales*

CLIENTS, CONSOMMATEURS, FOURNISSEURS

- *Proposer une gamme de produit variée et de qualité à nos clients*
- *Recueillir et améliorer la satisfaction de nos clients*
- *Développer un système de gestion de la qualité sur nos produits*
- *Evaluer nos fournisseurs*
- *Favoriser les achats responsables*
- *Mener nos activités d'achat et de vente dans le respect des bonnes pratiques de loyautés concurrentielles*

« En développant et respectant ces 5 axes stratégiques, l'ensemble des salariés de l'entreprise PERMAT contribuent à façonner une entreprise écologiquement performante, socialement responsable et temporellement pérenne »

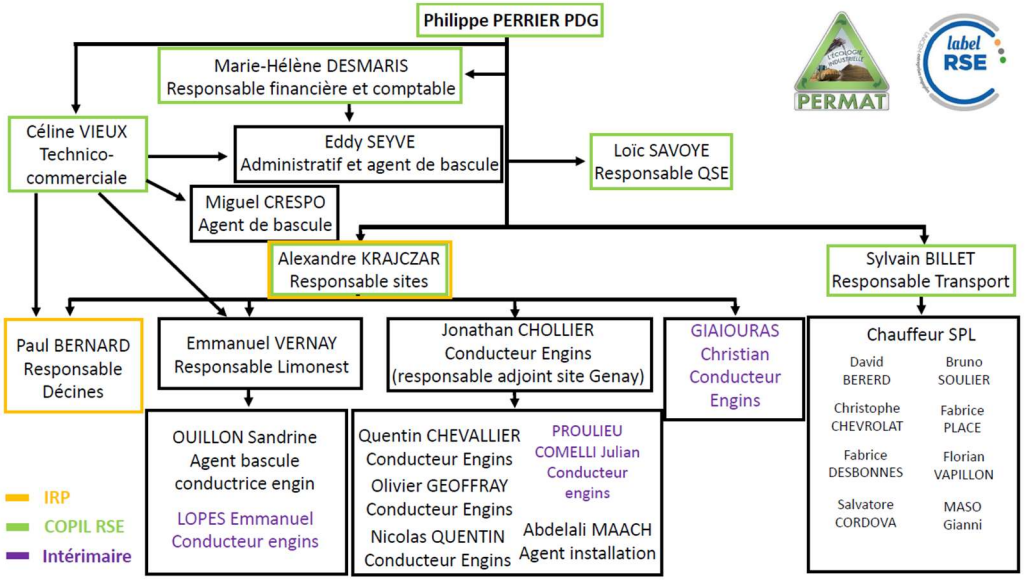
FOCUS ASPECT SOCIAL

Le site PERMAT de GENAY compte 26 collaborateurs dont 3 intérimaires.

La répartition des postes est la suivante :

- 7 conducteurs d'engins (dont 1 responsable sites et 1 adjoint)
- 9 chauffeurs SPL
- 2 agents de bascule
- 1 agent de tri
- 1 administratif / agent de bascule
- 1 Technico commerciale
- 1 Responsable QSE
- 1 Responsable financière comptable





Santé et sécurité au travail

Un des enjeux majeurs pour PERMAT est la santé et la sécurité de ses collaborateurs. Au-delà des exigences réglementaires, comme la rédaction du Document Unique, nous nous engageons à réduire les risques professionnels et à améliorer la qualité de vie au travail.

<u>Notre objectif : Tout faire pour que nos salariés travaillent dans des conditions sûres / saines et s'épanouissent au travail.</u>

Pour cela, nous avons développé un système de management de la santé et de la sécurité basé sur les actions principales suivantes :

- ❖ Engagement santé sécurité UNICEM niveau « confirmé » en 2025
- ❖ Document unique MAJ annuelle
- ❖ Mise à disposition et investissement dans des EPI de qualité
- ❖ Analyse des accidents avec les équipes afin de trouver des moyens de prévention ou de protection adaptés
- ❖ Mise en place de plans d'actions pour planifier la prévention dans le temps
- ❖ ¼ sécurité sur thème variés
- ❖ Contrôle des installations par PREVENCEM
- ❖ Mesures d'expositions professionnels (poussières, bruit ...)
- ❖ Développement des procédures, modes opératoires



PERMAT œuvre au quotidien pour le développement du Capital Humain



Conditions de travail

- Télétravail en place pour certains postes
- Charte droit à la déconnexion
- Mise à disposition de douches, réfectoire, machine à café
- Achat d'un masque à ventilation assistée pour certaines opérations fortement génératrices de poussières

Dialogue social

- Présence de représentants du personnel
- Comité Social et Economique
- Proximité des salariés avec la direction et notamment avec le dirigeant
- Entreprise familiale à taille humaine

Epanouissement professionnels

- Suivi des formations en cours de validité
- Plan de formation pour que les salariés conservent leurs acquis
- Informations sur les droits des salariés (comptes CPF)
- Fiches de postes
- Proximité de la direction

Egalité des chances et diversité

- Engagement de la direction avec la mise en place de chartes internes signées par le dirigeant en faveur de l'égalité des chances
- Accompagnement des salariés dans le cadre de leur dossier AGEFIPH
- CV lus et archivés donnant pour la plupart lieu à des entretiens

FOCUS ASPECT ENVIRONNEMENTAL

Nos 4 engagements

1 Economiser les ressources naturelles en favorisant l'économie circulaire

✓ **Nos actions sur le gisement de matériaux inertes en 2025**

96 621 T de déchets recyclable reçus en 2025

106 717 T de déblais de terrassement reçus en 2025

Taux de recyclage **100%**

Champ d'action 20-30km autour de nos plateformes

Mise en place de la REP PMCB avec ECOMINERO

➔ PLATEFORME GENAY / LIMONEST / DECINES
Point de reprise des déchets inertes issus du bâtiment dans le cadre de la REP PMCB

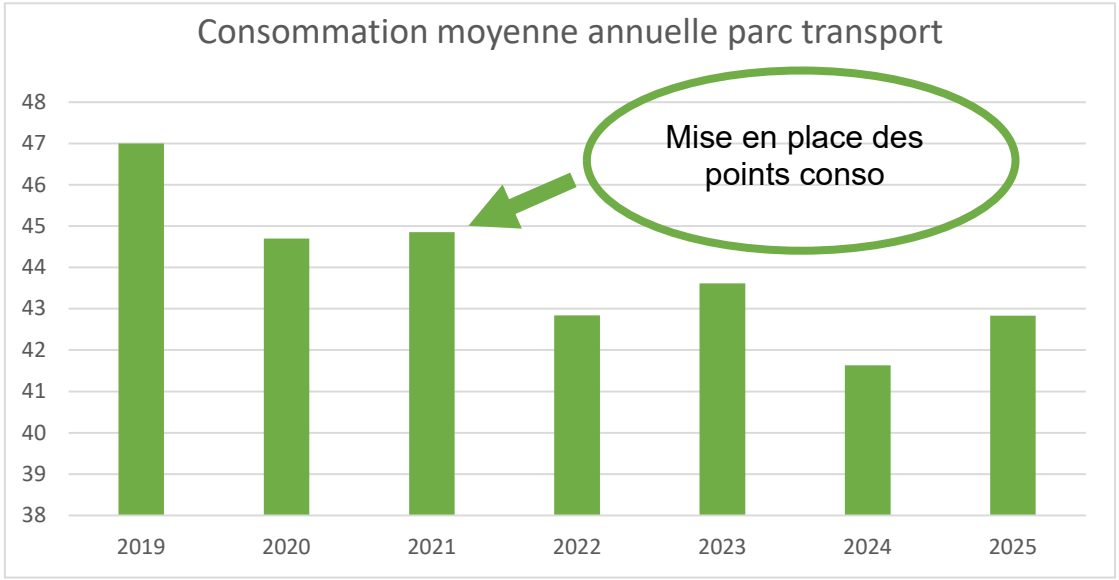


REP PMCB RECAP 2025 (tonnage)				
MOIS	GENAY	LIMONEST	DECINES	TOTAL
Janvier	4490,98	365,95	0	4856,93
Février	6901,74	1279,6	0	8181,34
Mars	3052,61	2279,24	0	5331,85
Avril	1417,04	1411,45	0	2828,49
Mai	2452,67	1750,57	0	4203,24
Juin	659,06	804,08	0	1463,14
Juillet	2930,84	791,09	0	3721,93
Aout	4590,64	433,91	0	5024,55
Septembre	596,7	2073,82	0	2670,52
Octobre	769,22	1717,51	0	2486,73
Novembre	432,37	1566,7	0	1999,07
Décembre	547,56	2811,22	180,72	3539,5
	28841,43	17285,14	180,72	46307,29

2 Limiter les impacts environnementaux liés à notre activité

- Démarche d'amélioration continue de la réduction des envols de poussière sur notre site de GENAY en collaboration avec une entreprise voisine (partie prenante majoritaire)
- Campagnes de mesure par jauges OWEN des retombées de poussières
- Campagne réglementaire de mesure de bruit environnemental tous les 3 ans
- Enregistrement ICPE du site de GENAY

- Suivi des consommations du parc transport
- **Passage de 3 camions gazole au biocarburant B100**
- **Vente des 2 camions gazole les plus anciens et polluants pour achat d'un camion électrique**
- Mise en place de points consommation visant développer l'éco-conduite et fédérer les chauffeurs autour de la démarche
- Utilisation des outils / données SCANIA et RENAULT sur les temps de ralenti, pourcentage de ralenti, score éco-conduite
- Retour d'expérience entre chauffeurs sur les bonnes pratiques









En 2025, PERMAT investi pour une meilleure sécurité et logistique de son site de GENAY avec la création d'un convoyeur aérien

Contexte :

Notre site de GENAY possède une implantation particulière. En effet, il est coupé en deux par un passage privé permettant l'accès à une entreprise voisine : OXIUM. La zone de production étant située coté gauche et la zone de stockage côté droit, des chargeurs étaient missionnées pour réaliser le déstockage sous la trémie. La traversée quotidienne du passage par les chargeurs engendrait des risques d'accident, des envols de poussières ainsi que des émissions de CO2 dans l'air.

Un convoyeur aérien a donc été mis en place afin de réduire drastiquement les risques évoqués ci-dessus et matérialiser l'engagement RSE de l'entreprise. Dorénavant, les matériaux produits par l'installation transitent au-dessus du passage Emile Guimet pour venir se stocker (tapis déstockeur orientable) directement dans les 2 grandes cases.



MOINS DE POUSSIERES / MOINS DE CO2 EMIS / PLUS DE SECURITE

3 Améliorer la traçabilité et la gestion des déchets

- Suivi strict du processus de Déclaration Acceptation Préalable selon arrêté du 12/12/2014
- Réponse aux exigences de traçabilité ECOMINERO dans le cadre de la reprise des déchets avec la REP PMCB
- Procédure d'accueil, contrôle, refus pu acceptabilité du déchet
- Déclaration mensuelle des mouvements de terres excavées au Registre National des Déchets et Terres Excavées

MINISTÈRE DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE ET DE LA COHÉSION DES TERRITOIRES

Liberté
Égalité
Fraternité

ndts

4 Promouvoir et œuvrer en faveur de la biodiversité

- Parrainage d'une ruche située en bordure de site - EAZYGREEN
- Distribution annuelle du miel recolleté à nos salariés
- Talus végétalisés avec fauchage tardif
- Plantation de cyprès pour une meilleure intégration paysagère ainsi qu'une captation des envols de poussière
- Sensibilisation et fiche d'identification des Espèces Exotiques Envahissantes à disposition du personnel
- Réalisation d'étude écologique et pédologique avant-projet

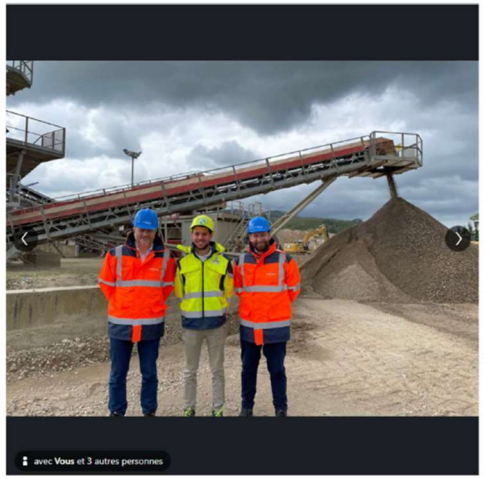


FOCUS ASPECT SOCIETAL

En tant que PME implantée depuis 2007 à GENAY, PERMAT est impliquée dans le développement du territoire local.
Cela passe par de nombreuses actions :

Faire connaitre notre activité en organisant des visites de site

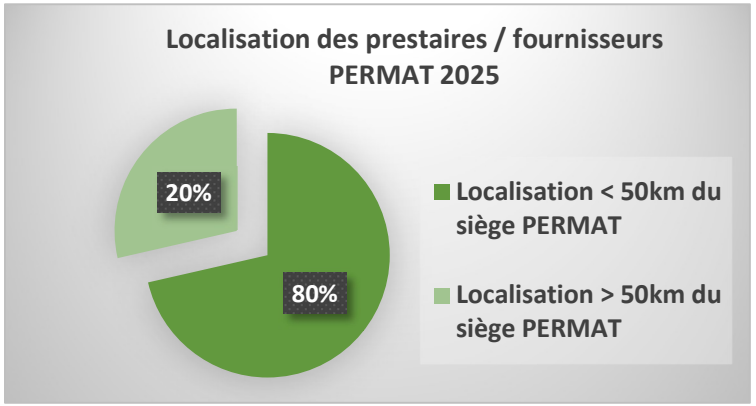




Proposer des opportunités professionnelles à la population locale en priorité

Soutenir les associations sportives et caritatives ainsi que les jeunes talents locaux dans leur développement

Être partie prenante lors de l'élaboration de guides qualité sur les matériaux inertes



Favoriser les fournisseurs et prestataires locaux notamment ceux engagés dans des démarches similaires à la notre

Notre reconnaissance



label RSE
UNICEM entreprises engagées
MATURITÉ
2023-2026

CERTIFICAT

Niveau « Maturité »

PERMAT

A été évaluée selon la démarche Label RSE d'UNICEM entreprises engagées et a obtenu le niveau « **Maturité** » pour la période **2023-2026** pour le site de :

GENAY (69)

Code d'identification :

2023-007-I

Evaluation réalisée par le CERIB

Cédric FRANCOU
Directeur Direction Qualité Sécurité Environnement

Le 15 juin 2023

Louis NATTER
Président UNICEM entreprises engagées

UNICEM entreprises engagées
16bis rue Jean Jaurès–92110 Clichy
Tel : 01 44 01 47 01 - Fax : 01 46 22 59 74
www.unicem.fr
SIRET 391 517 471 00028 - Code APE 9499Z

UNICEM entreprises engagées

FICHE DE SYNTHESE
EVALUATION INTERMEDIAIRE

AVIS DE L'EVALUATEUR

- **Les actions engagées par l'entreprise depuis l'évaluation répondent à ses enjeux RSE ?**

X	Oui		Non

Commentaire
De nombreuses actions entrant pleinement dans le champ d'actions du Label RSE de l'UNICEM ont été poursuivies et engagées depuis l'évaluation initiale. Ces actions répondent bien à différents enjeux RSE, que ce soit le Capital Humain, l'Environnement, ou l'Ancrage Local mais également du point de vue de la Gouvernance. A noter depuis l'évaluation initiale la mise en place d'un rapport RSE.

- **L'entreprise a pris en compte les remarques de l'organismes évaluateurs et mis en place les actions recommandées ?**

X	Oui		Non

Commentaire
La majeure partie des points faibles identifiés lors de l'évaluation initiale ont fait l'objet d'actions d'amélioration.

- **Sur quels points d'amélioration l'entreprise doit-elle progresser ?**

Il apparait que l'entreprise a poursuit son plan d'action. Elle s'est fixée des objectifs en particulier sur les axes « capital humain » et « clients consommateurs » qui conviendrait qu'elle tienne. Par ailleurs, le prochain renouvellement de son engagement lui permettra d'impliquer plus formellement l'ensemble de son dispositif dans la démarche RSE.

FICHE DE SYNTHESE
EVALUATION INTERMEDIAIRE

RESULTAT DE L'EVALUATION INTERMEDIAIRE

- L'Organisme évaluateur préconise :

X	Le maintien du certificat
	La suspension du certificat

Commentaire
L'ensemble des preuves apportées a permis de vérifier que l'entreprise PERMAT a poursuivi ses actions et également engagé de nouvelles actions afin de pérenniser sa démarche. Par ailleurs, les éléments fournis ont également permis de vérifier que les remarques de l'évaluation précédente ont bien été prises en compte. Par conséquent, le maintien du certificat à son niveau Maturité est préconisé.